

## Expunere de motive

Prezenta propunere legislativă vine în ajutorul instituțiilor de învățământ având în vedere că orice instituție își dorește cadre didactice stabile, bine pregătite. Din păcate azi, datorită faptului că sunt puține catedre unde candidații se pot titulariza și o bună parte din acestea se află în zone izolate sau dezavantajate, se întâmplă un fenomen care îi pune într-o situație și mai dificilă pe directorii acestor școli și anume după ce posturile se ocupă, titularii solicită și primesc detașarea imediat într-o altă localitate, iar instituția rămâne descoperită și este nevoită să apeleze la suplinitori aceste de multe ori schimbându-se anual.

Motivele pentru care personalul titularizat cere detașarea pot fi multiple și diferă de la caz la caz. Nu negăm dreptul de a solicita detașarea însă permanentizarea detașării este inechitabilă față de comunitatea unde a ocupat persoana respectivă catedra de profesor titular. Nu în puține cazuri detașarea persistă chiar pentru decenii iar elevii și instituția este văduvită de posibilitatea de a dispune de personal bine calificat, titular, parte a propriului corp didactic. Stabilitatea este un deziderat al întregului sistem ce trebuie să se manifeste și prin stabilitatea personalului didactic în cadrul instituțiilor de învățământ.

Propunerea noastră vizează realizarea unui mecanism transparent, clar cu privire la detașări și preia ca și model de stabilitate prezența obligatorie la catedra titulară a cel puțin unui ciclu (patru ani) dintr-un total de zece ani. În legislația actuală se prevede că: *"personalul didactic titular care din proprie inițiativă solicită să se specializeze/să continue studiile are dreptul la concediu fără plată. Durata totală a acestuia nu poate depăși 3 ani într-un interval de 7 ani. Aprobările în aceste situații sunt de competența unității școlare prin consiliul de administrație, dacă se face dovada activității respective"*. Practic inițiativa noastră preia acest model existent în lege și propune același sistem și pentru detașări. Trebuie să specificăm clar că inițiativa se referă exclusiv la detașările care se realizează pe posturi didactice între școli și nu afectează detașarea în interesul învățământului la nivelul inspectoratelor școlare, instituțiilor conexe sau minister. Deci, prin urmare din 10 ani poți să lipsești de la catedră 4 ani.

Inițiativa readuce vechea prevedere prin care și instituția de învățământ are un cuvânt de spus. În momentul de față, detașarea se realizează fără a fi întrebat consiliul și școala respectivă, unitatea de învățământ respectivă. Te trezești că a fost detașat profesorul. Totodată, această inițiativă aduce și rolul Consiliului de administrație în detașarea respectivă.

Totodată, propunerea legislativă vizează modificarea unor neclarități legate de titularizare, cum ar fi eliminarea sintagmei "în ultimii 6 ani" din textul literei c) din alineatul (7) al articolului 252.

Având în vedere că prin Decizia Curții Constituționale nr. 528/2018 au fost declarate neconstituționale prevederile cu referire la art. 253 alin. (1) din legea educației naționale a fost instituit *OUG nr. 23/2019 pentru completarea Legii educației naționale nr. 1/2011 instituirea unor derogări și prorogarea unor termene* de a elimina soluția legislativă constatată ca fiind neconstituțională, abrogând art. 253 și reformulând în art. 93<sup>1</sup> astfel:

*„(1) Consiliile de administrație ale unităților de învățământ pot hotărî modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, dacă acestea au promovat examenul de definitivat și concursul național de titularizare cu nota/media de cel puțin 7, în condițiile prezentei legi, și dacă postul este vacant.*

*(2) Cadrele didactice calificate care beneficiază de prevederile alin. (1) au dreptul să participe la mobilitatea de personal, potrivit metodologiei elaborate cu consultarea partenerilor de dialog social și aprobată prin ordin al ministrului educației naționale.”*

Pentru corelarea textului Legii educației naționale nr. 1/2011 cu Decizia Curții Constituționale nr. 528/2018 și a OUG 23/2019 este necesară eliminarea și la art. 252, alin. (7), lit. c) din lege a condiției ultimilor 6 ani.

Deoarece au trecut deja 6 ani de la implementare, nu este necesară limitarea condițiilor de eligibilitate, oferind astfel posibilitatea cadrelor didactice să titularizeze și după 6 ani de la concursul de titularizare. Cadrele didactice care au participat la concursuri naționale de titularizare, au obținut minim nota/media 7, însă nu au putut ocupa catedra respectivă la momentul susținerii concursului de titularizare pentru că nu au existat posturi/catedre libere. Propun eliminarea acestei condiții, ca să evităm excluderea cadrelor didactice care au participat la concursurile de titularizare din 2012 și 2013, precum și la concursurile ulterioare de a se titulariza în învățământul preuniversitar, și eliminarea necesității modificărilor ulterioare.

Având în vedere că modificările inițiate aduc stabilitate în sistem, am elaborat propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, pe care îl supunem spre aprobare cu procedură de urgență.

**INIȚIATOR,  
Szabó Ödön  
Deputat UDMR**

